**「三不」事奉**  **賴妙冠 牧師**

**經文：馬太福音二十1~16**

**引言：**

1.許多基督徒以事奉為苦差事，也享受不到事奉的喜樂，甚至不想事奉。聖經中曾提到有一位少年的財主，割捨不下所擁有的財富，因他沒看懂天國的價值，而失去進天國的機會，有時我們也因沒弄懂事奉的價值而不想付代價事奉。門徒彼得曾理直氣壯地對主說：我們已經撇下所有的跟從你，將來要得甚麼嗎？言下之意，是在問耶穌：我們很付代價事奉，能得甚麼獎賞嗎？而當耶穌告訴門徒自己將要受難與復活得榮，雅各約翰的母親馬上近前來為兩個兒子求個高官厚爵作作，卻引起其他門徒的惱怒。這些事讓我們清楚看到門徒跟從主的背後，還是有所期待「實質」的回饋，誰要做吃虧的事？誰願意做白工？在事奉上，我們的心態是如何？

2.主耶穌講到這個葡萄園的故事，主要不是要教導如何公平對待員工，而是和我們的事奉的態度有關。

1. **不計較**

1.我們若是老闆，大概會先讓現來的先領錢先離開，以免有閒話。但家主特別的安排，下班發工錢時，故意先從晚到的工人開始發，而且不管先來後到的工人得到的工資都一樣是一天的工資，以至先來的工人心裡不平，怪老闆不公平。其實錢是老闆的，他有完全的主權決定要怎麼發錢；而且工錢是上班前就講好的，完全符合誠信原則。其實這些工人越早進園工作，就越早享受工作的福利─得餐食吃頓飽，這一天的心情是安定的。整天閒晃沒工作的人，心裡擔心著今日的飲食沒著落了。

2.這些先來的工人一計較工價的多少，顯出他們是為「錢」而來，這是無可厚非的事，所有的辛苦就是為了賺錢有口飯吃。按著當時的薪資標準，一天的工錢是一錢銀子，v.2是事前就講好的，最早到的工人所得的並沒有吃虧，只是老闆願意多給晚到的工人，全在乎老闆願意，工人無權過問。但他們心裏不舒服！

3.v.13家主稱工人是『朋友』(或翻同伴)，看出家主是以朋友、同工的關係看待替祂工作的人，但工人就是把自己看成一個靠付出苦力得工錢的人，所以要計較得多得少。但我們在事奉上一計較，就自己賣了「朋友、同伴」的身份了。為「朋友」出力做事是出於情義相挺，有難同擔，有福同享，你比較想當主的工人，還是當主的朋友？

4.我們的事奉不管是付出時間精神、金錢奉獻、背後默默做，是為何而做？是因為愛主，因為祂配得我們如此事奉。但當多做一點，多奉獻一些時，看到別人不做事，心裡就開始計較，為甚麼別人沒做？為甚麼他比我有錢卻奉獻比我少？心裡若有比較有計較，事奉就不會甘甜，越事奉越有氣。「眼紅」是心理不平有忌恨、怒氣，這樣的事奉使自己受虧損，失去事奉的喜樂。彼得曾和約翰作比較，問主說：這人將來如何，主答：與你何干，你跟從我吧！

※有位牧師栽培兩個兒子，從國中就送去美國受教育，老大曾在紐約任職高薪收入（一人賺得比全家人的收入多）；老二也是州立大學碩士學位畢業，現在兩個都獻身當全職傳道人。若依經濟效益看，一點都不合算。就有人跟他說：早知道要當傳道人，何必如此花費？他回答：為神國就是要用最好的來栽培人才，要把最好的獻上。你計較為神付出太多得到太少，甚至沒甚麼回收嗎？不！當得的主都會給我們，主決不虧待服事祂的人。

**二、不推辭**

1.這段經文說有個葡萄園的老闆，從早上六點、九點、中午、下午三點及五點，都在找工人進葡萄園工作。任何時候出去，只要看到有閒人沒事幹，就邀請他們進園工作。一方面是因為園子工作很多，需要工人；另一方面也是給予人有生存的價值。整天閒站的原因是沒人雇用，能力不被肯定有，沒有機會發揮自己，沒有成就感，旁人看自己看如同是廢人，當然自我形象也不怎麼好，這樣的生活你羨慕嗎？

2.我們也看到，只有第一次談好工錢，第二次以後都未講定工價，是因為正常的上班時間已過，不滿一天的工時，但家主應允必給所當給的。只要你不推辭肯作工，神都會給你所需要的。其實主肯用我們，我們能有事奉的機會，都是恩典，都是上帝的抬舉，是我們被提升的機會。

3.當趁著白日多作主工，黑夜來到無人能作工。在黑夜時看不清楚，做不了事。甚麼時刻是我們的白日？主還沒再來時，還沒去見主面時，身體還能行動自如時……。所以，你現在是在黑夜還是白日？今天瑪土撒拉小組獻詩，太棒了！上了年紀還是可以事奉！活著就要動，能做好過不能做。我們教會還有閒人嗎？

4.每次一季一季在排事奉表，是最傷腦筋的時刻，因為願意做、肯做、能夠做的，就是少數的20%重覆使用的頻率過高，一方面人累垮了，一方面事工也很難推展。我們對教會有許多期望，教會能再增長，人數增加，靈命進深，聚會品質更優，實現大使命與大誡命。如果教你真渴望教會復興，就不要再推辭事奉，要主動要求參與事奉，無論大小事、粗活細活都願意做，主定會訓練你一步一步增加你生命的價值。

※一個從小就因髖骨手術長短腳，身上有三、四種癌症的女人，能做甚麼事？她的一生有價值嗎？若願意被主用，就可以有價值。三十八歲那年被診斷出癌末，只有三個月的生命可活，卻多活了三十年，忍受一身的病痛，每天到馬偕醫院探視孤苦的病人，提著自己煮的菜給無親屬的獨居老人。所以另一種「黑夜」和「白日」是自己認定的，自己覺得是「白日」就可以做事，覺得自己是「黑夜」就什麼事都不敢作了。現在是你我的白日，不當再推辭了。好好裝備自己(參加查經、養成穩定的靈修生活，讓自己有內容)，不要閒站，要抓住機會有份教會推動的事工。主要問：你們為什麼在這裡閒站？主要雇用你。

**三、不灰心**

1.那在後的將要在前，在前的將要在後。這句話是提醒也是安慰。提醒在前的不要驕傲自滿，在後的也不要灰心，主不看先後，但看行動看態度。第一批工人做得最多，心態卻不對，怪老闆對其他的工人好過頭，為自己比別人做得多領得少而埋怨老闆，如果第二天老闆還要找工人做事，你想他會怎麼想？怎麼作？不用太認真作啦，不用這麼早去啦，反正工錢都一樣，搞不好故意拖延到下午五點才進園工作，反正錢領一樣多。如果我們對主不信任就很容易灰心，覺得自己被虧待，也就越做越不起勁了，越來越灰心了。主要提醒你：在前的將要在後。

另一方面，即使現在我們甚麼都不會，只要你願意主都要用你。或許我們很資淺，沒甚麼明顯的事奉果效，恩賜資歷都比別人差一截，主要鼓勵你不要灰心，那在後的將要在前。

2.事奉上除了上述兩個原因會叫人灰心，有時也會因為得不到應有的尊重而灰心，如以利亞大勝450位巴力的先知，反遭耶洗別追殺。王上十九14-18他自憐說全以色列只有他敬畏神大發熱心，還要被逼迫，所以求死。但上帝先派給他新的工作再告訴他，不！還有七千人是敬畏我的。

3.你的事奉灰心了嗎？你會覺得自己為主大發熱心，流血流汗，但不被尊重嗎？或者自責無能、有限，已經努力了，但看不到甚麼果效，也得不到支持，很想甩掉這個包袱一走了之嗎？我們都知道不能如此，我們要得勝。有位資深的名牧師為人按立牧師，總以「摩西的蒙召」講道，最後引用賽四十二1-4勉勵他「不可灰心、不能灰心、不敢灰心」，勉勵新手牧師在往後事奉生涯碰到難處挫折時，不要灰心，主全知道。

4.事實上，有在做事的人才會灰心，不管作什麼事，大家看法不同一定會有指教，有些話聽了會讓人喪志；而不事奉沒有作事的人就不會有灰心的時候。所以，若你看到弟兄姊妹在服事，請記得鼓勵他。辛苦了！上帝喜悅你願意事奉。

**結論：**

1.弟兄姊妹，現在是你的白日，主或者要問你：你為什在這裡閒站？進園作工吧！你願意嗎？主要用你！不要推辭！

2.你的心累了嗎？你在事奉上是不是失去了起初的愛？雖作了許多事，只是出於不得不作，機械式地作，沒有喜樂可言，求主赦免，再次更新我們，回到神的裡面，你需要再次與主連線，因那等候耶和華的必要重新得力。再次提起下垂的手挺直發酸的腳，繼續忠心到底。

3.不計較、不推辭、不灰心 進園作工吧！

( 2017/09/24 證道講章 )

**小組討論題目：**

1. 「事奉主」是基督徒的權利？義務？責任？

2. 讓人卻步「事奉」的理由有哪些？

3. 有何良方可常保事奉的動力？