**基督徒工作觀**

**賴妙冠 牧師**

**經文：創世記一26-29**

1.這禮拜因五一勞動節連休了三天假期，讓防疫中心「剉」著等，深怕爆發集體感染，有人建議取消放假，但勞務部出面強調可延期放假，但不可不放假這是勞工權益。讓我好奇這個假期是如何來的。

2.起因為紀念1886年5月1日美國芝加哥勞工爭取八小時工作制，當時約35萬人參加大規模的罷工和示威遊行。5月3日芝加哥政府出動警察鎮壓，開槍打死了四個人，受傷者無數。這件事引起整個芝加哥城沸騰，各工會決議於5月4日在乾草市廣場舉行群眾大會，約2,500名勞工參加，情緒雖然激昂，過程卻非常和平。但一場突如其來的大雨將群眾驅離，淋得只剩兩百多人左右。當勞工正要收場時，忽然被180名全副武裝的警察，將現場包圍起來，命令他們馬上解散。就在雙方爭論的時候，突然發生了爆炸事件，場面大亂。在黑暗中，警察向群眾開火，人們四處逃竄。共計有十名勞工當場被打死，而警察也因彼此誤射而死傷慘重，這就是歷史上聞名的「乾草市廣場慘案」。

3.直到1889年，在巴黎舉行的社會主義代表大會通過決議，將5月1日定為國際勞工節，要求各國的勞工共同努力，為八小時工作日而奮鬥。美國直到1935年小羅斯福總統執政時，才予以立法確立八小時工作制。5月1日是世界上大多數國家的勞動節，但有些國家另訂。美國和加拿大的勞動節是在9月的第一個星期一，而在日本，類似的節日在11月23日，稱為勤勞感謝之日。這個節日顧名思義為慶祝感念勞動階級對社會和經濟所做的貢獻。

4.事實上，無論是勞動階級或資產階級，受薪或無薪，都要工作，都要勞動，否則整個社會、家庭都要停擺，人類無法生活。除了生病的人，只要活著就要工作就要勞動，這是本份、責任、使命。

**一、工作的召命**

1.在上帝造亞當的同時，就已託付亞當要管理大地的召命，當時的工作並非是勞苦的，也非汗流滿面才得餬口，而是滿有尊貴與祝福的。這在人還未犯罪墮落前，就已託付了，所以工作不是詛咒，不是罪的懲罰，而是神的心意，神希望人去做的事。既是這樣，「工作」就不是屬人的事，而是神的事了。上帝安排我們每個人在世界中從事士農工商，各行各業，工作/職業沒有聖俗之分，不是只有全職傳道才是聖的，沒領薪水的工作也是聖的，如志工服務、全職媽媽。

2.一26神說：我們要照我們的形像，按著我們的樣式造人，使他們管理海裏的魚、空中的鳥、地上的牲畜，和全地，並地上所爬的一切昆蟲。人能夠被上帝託付管理世界，是因為具有上帝的形像，這是和其他的受造物最大的不同。隨後v.27、28的經文再度重述支持這個召命，先說到「形像」再說到「治理」。當人先充分地活出上帝的形像，就會殷勤工作、有能力照顧世界，這是一個光榮的身分，是特權，也是相應的使命。

3.上帝經過六天的創造，一個美麗豐富的伊甸園出現了，有動物有植物，充滿生機，然而上帝不親自管理這園子，祂分享了「祂的形像與樣式」給人，並委託照護世界的責任，而且伴隨著豐盛、能力與智慧的祝福。這差事挺好的！只有豐富沒有缺乏，只有成功沒有失敗的結果。然而，罪破壞了工作原先的美好意義與價值，上帝又對亞當說：你既聽從妻子的話，吃了我所吩咐你不可吃的那樹上的果子，地必為你的緣故受咒詛；你必終身勞苦才能從地裏得吃的。（創三17）因著人犯罪，地受了咒詛，人與土地的關係變得緊張對立，土地不再慷慨無限量供應，人必須勞「苦」工作，才能養家餬口。

4.只在於因著罪，人類沒有順服上帝的約束。「園中各樣樹上的果子可以隨意吃，只是分別善惡樹的果子，你不可吃。」→但人從自我中心思考「好做食物、悅人眼目、可喜愛的、使人有智慧」，這樣的態度影響人工作的動機不再是忠於上帝先的託付，而是優先滿足自己的口腹身心需要。結果人因為要滿足無限制的慾望，長期以來，就過度使用大自然的資源，於是砍伐雨林、物種消失、冰川融化、全球暖化，產生各種生態浩劫，整個大自然的破壞大於建設。此次疫情倒讓環境改善，空污減輕，生態復甦。

5.這樣工作動機就成了「自我中心」的工作觀，只要能滿足自己的需要與想要，符合自己的期待就是好工作。只要可以賺更多錢，可以享受高級的物質生活，可以擁有成就感，就過度的工作而影響了身心健康，甚至忽略了家庭生活，各樣人際關係。這樣的工作觀都不是上帝原本的心意。所以基督徒為工作禱告，是不是也落入這樣的試探？而忘了為尋求合於神心意的工作而禱告？請記得「工作」不是你的事，而是上帝的事。

**二、工作的目標**

1.基督徒努力工作，所為為何？主耶穌曾提到主人與僕人五千兩銀子的比喻，當主人分派僕人管理財物，日後主人會要求僕人回報財務增減狀況，只要忠心努力工作，賺多賺少都是被肯定稱讚為良善又忠心的僕人，只有不願努力工作的僕人被責備。這是我們工作的目標─向神交帳，得神稱讚，這是基督徒追求的「成功」，是與世俗所想的成功的定義不同。世人追求工作成功是為了享受成果，無論是物質上還是名聲上，只要多而又多就代表成功。

2.近代教會吹起一套成功神學的工作觀。認為貧窮是一種咒詛，神的心意是要我們在財富上富足，要我們在凡事上作首不作尾，居上不居下（申廿八12-14）。相信神已經定下賜福的律，我們應該棄絕一切貧窮和負面有關的思想，要運用積極的信心來支取上帝應許的祝福。乍聽之下，很屬靈也很吸引人，誰不喜歡作首不作尾，居上不居下？我們都需要積極工作，努力追求卓越，並且要有信心向神祈求達到成功。但需要探討的問題是對成功的定義，追求工作卓越背後的動機，所引發出向神祈求的心態。究竟我們是為著滿足自己而工作，還是為著榮耀神而工作呢？我們的工作目標是見證人的成功，還是見證神的成功呢？從信仰立場敘述是神託付人工作，而不是人需要工作，或工作需要人。在神、人和工作三者，神永遠是居於首位，若是人居首位或工作居首位的動機，都是違反神心意的，甚至可以說是拜偶像的。申廿八的祝福是遵行誡命的祝福，讓神居首位的祝福。

3.基督徒工作的目標，所追求的乃是榮耀神。看見工作成功所得的快樂，乃是出於感恩的快樂，感謝上帝的保守賜福，榮耀歸神；看見工作失敗了，也不必過份沮喪絕望，因知道結果是在神的掌管中。我們的價值不是從工作的果效中來認定，上帝也不會從我們工作的成敗來認定我們的價值。否則，初代教會耶穌的門徒們，在偏鄉僻壤事奉的無名的傳道人們，沒有財富，沒有名聲，甚至沒有績效，難道他們都是失敗者？箴言廿二2富戶窮人，在世相遇，都為耶和華所造。這世上的人是彼此依賴生活的，有錢人需要窮人替他工作，才有辦法生產製造和買賣賺錢。若沒人作收垃圾的工作，他家的垃圾就無法清理。窮人也需要富人提供工作機會才有賺錢的機會，能夠生活。

4.人往高處爬，而基督徒對於工作可以有企圖心嗎？我們可以有上進心力爭上游，一展抱負嗎？舊約中的約瑟和但以理，都是外勞移工，從卑賤的地位一步步高昇到一人之下萬人之上，他們成功的秘訣不在於爭鬥爭寵，而是敬畏神，盡本分做好份內事，顯出真本事，上帝自會安排合適的位置，水到渠成，順理成章。約瑟從17歲被賣為奴到30歲才作了埃及宰相，其中受過多少委屈？但以理身為巴比倫的俘虜，年少時就已有敬畏神的心，不玷汙自己，也把握學習機會，充實自己的實力(但一4,6形容被選中的少年人都是年少沒有殘疾，相貌俊美，通達各樣學問，知識聰明具備…)，他從年輕到年老歷經三個王朝四個君王都能被重用，這其中歷經多少次奸人陷害？他們高高低低的遭遇都不是沒有意義的，而是上帝的模造、試驗他們的過程，合格了就成為貴重的器皿，被上帝重用，不單是成就個人的成功，而是成就上帝的旨意。

5.基督徒從事任何正當的工作都是聖職，都要行出合祂旨意的事讓神得榮耀。所以我們工作沒有懶惰的理由，總要忠心去做，都是為神而作。因為曉得各人所行的善事，不論是為奴的，是自主的，都必按所行的得主的賞賜。以弗所書六8 無論是受雇者或雇用者都一樣，存敬畏主的心為主而作，忠於神所託，將來要向主交帳，得到主的稱許。

**三、工作的價值**

1.因為人犯罪，人和大地都受到咒詛，土地不再無限量供應，代而長出荊棘，人必須辛苦工作才能有收穫。起初在伊甸園時，亞當需要工作，不是為了換取生活的必需品而必須勞動，那時上帝已應允他：「園中各樣樹上的果子，你可以隨意吃。」亞當要工作是為了履行上帝形象的責任。對亞當來說，若停止工作，帶來的不是貧窮，而是失責，以及失去了活出上帝尊榮形像的機會。上帝六天進行創造工作，第七天休息，祂有能力智慧作事，且享受在工作的結果─神看著是好的。這是上帝工作的榜樣，是祂的樣式，人有祂的形像與樣式，本會如此工作。

2.但「罪」扭曲了人裡面那個上帝的形象，亞當夏娃犯罪後彼此推卸責任；該隱忌妒殺了亞伯還不認罪；該隱的後代能發展各項文化才藝(彈琴吹簫)，謀生技能(牧養牲畜、打造銅鐵利器)，這些都是因為有神的形象與樣式而有的能力，但他們不以神為重(參四26直至亞當另一個孫子塞特的兒子以挪士，人才開始求告耶和華。)，以致他的孫子拉麥嗆聲：若殺該隱，遭報七倍；殺拉麥，必遭報七十七倍。(創四24) 原本是上帝給該隱的保護令，被拉麥擴大成殘暴的報復行動。人的自大、自我中心遮住裡面那個「上帝的形象」。人工作、生活的動機、目的不再是為神而作，更多是為了自己的需要、慾望，凸顯自己的重要，夾雜著你爭我奪的競爭手段而工作。現實生活中，人把職場搞得像戰場，處處要懂得保衛自己，為了生存，不惜把別人踩在腳下。一群帶著罪性的人在充滿罪誘惑的環境中工作，很容易就陷在罪的循環中。

3.然而上帝預備救恩，就是要救人脫離罪的挾制與咒詛，恢復人裡面的「神的形像樣式」。以弗所書四24並且穿上新人；這新人是照著上帝的形像造的，有真理的仁義和聖潔。領受救恩的人要脫去舊人，換上新人，表示整個人性的更新─恢復上帝的形象，有真理的仁義和聖潔。當我們與耶穌連結，重新恢復上帝的形像，學習從上帝的心意看待工作來做事情。我們所在的職場就是在操練真理的仁義和聖潔，培養屬神的樣式。加爾文認為世界就是信徒的修道場所，是信徒實踐基督教導，履行上帝任命的地方。

4.一般人找工作先看可薪水多少？福利多少？休假多少？理想工作的順口溜：錢多事少離家近，位高權重責任輕，睡覺睡到自然醒，數錢數到手抽筋。工作的價值只有滿足個人的方便與貪婪，但對基督徒而言，工作是服事，是尊榮尊貴的。工作的過程，是實踐我們所信的道，恢復在我們裡面那個上帝的形像。這是無價的、崇高永恆的價值。

**結論：**

1.在疫情的影響下，重創全世界的經濟，大家都要預備心過苦日子。有放無薪假的、減薪的、被迫失業的、找不到工作的……，若還能保有份工作，是很感恩的事；若你正面臨失業的危機，徬徨窘迫，更要把握這重新調整腳步的機會，在失業困境中堅定對神的信靠，更親近主，「遇見神」！危機是轉機，失業讓你有機會找到新工作，甚至更好的工作。態度對了，路就開了。

2.失業有如曠野漂流的四十年無法耕種，無法靠自己工作養生，只能單單靠上帝的供應衣食，也是經歷見證上帝的信實；而在職場工作有如進入流奶與蜜的迦南地，雖是應許之地，也需要努力工作耕種，才有收穫。申命記一再重申的教導，無論在曠野、在迦南，都是要謙卑依靠主，單單認定主，才能得著祝福。曾有姊妹分享，未信主時，夫妻倆都很努力工作，但都沒賺到甚麼錢，身體還失去健康，信主後，單純相信遵行主的教導，盡本份努力工作，就經歷上帝的祝福滿滿，沒請業務，生意就興隆起來了。「一口田」除了人的努力，若沒有神的同在，沒讓神居首位，一口田成就不了福氣。懂得依靠神、讓神帶頭，一口田就成了福氣。

3.我們都是這個社會的小螺絲，大家各就所在的位置盡本份盡責付出勞力心力，成就一個安康的社會，我們都要彼此感謝，辛苦您了！勞動節快樂！

( 2020/05/03 證道講章 )