

喬美倫老師：

職場轉化有方法

2012年，喬美倫老師擔任「職場轉化學院」院長，目前已有200多位企業領袖接受過裝備。將於七月份推出的新節目《職場新視野》，以她的專業與各領域人士，用深入淺出方式，探討如何在職場活出天國文化，帶出職場轉化。

採訪◎ 傅筱璇 攝影◎ 賴竹山

Q：您提過「台灣是華人世界，條件上最容易轉化的國家」，理論的基礎何在？職場轉化對於今日的台灣，有著什麼樣的影響力？

喬：轉化不能只是在教會，在教會轉化只是從未信主到信主、不愛主變愛主、非基督化家庭變成基督化家庭；職場轉化也不單單只是帶人信主。比方說一個公司老闆，運用聖經真理來管理公司，這就是職場轉化。若台灣職場轉化成功，就能成為一個見證，讓人知道華人是可以這樣轉化的。

Q：神給您在培育職場領袖的託付及異象？

喬：一般教會談「職場宣教」，大部分都強調在「職場傳福音」，雖然這非常重要，但我常講這是基本款，接下來就是「改變辦公室文化」。想要改變辦公室文化，第一，你需要一個 position（職位），我鼓勵弟兄姐妹要發揮影響力，也許你是教育訓練者或主管，就能做職場轉化，發揮真正的影響力。

大部分弟兄姐妹所遇到的，是在教會聽到的真理，要把它「轉化」在職場當中，對他們來說有點為難。當然，以前上職場課程時，會找職場先進們來上課，

我覺得他們真的很棒，因為以前牧師比較少講職場有關信息，但是你到了職場，到底該怎麼做？一般講道很難轉成 How to，牧師只說你要誠信、溫和、傳福音……。

有的弟兄姐妹會自己轉變，轉得好就有很好的見證，轉不好就變成教會是教會，職場是職場，沒辦法從真理實質轉化過來。教會需要提供這一區塊，讓弟兄姐妹知道，聖經的教導進入職場該怎麼運用。假如今天我當主管，職場轉化要怎麼操作，才不會像宗教迫害，一定要有個智慧的方法，把聖經價值觀帶入辦公室文化中。

例如，聖經中「互助」的概念，能幫助團隊互相激勵，這就是 How to。也許同事還沒信耶穌，可是他會開始認同你的誠信文化、團隊文化……。弟兄姐妹需要銜接，不然真理永遠很抽象，只能運用在教會，但進入職場卻根本不是這樣。

Q：職場文化對於神國度的重要性？

喬：現今國家有很多議題，都面臨到非常大的挑戰。我覺得職場人士開始要有覺醒，找到可以使力的地方，

開始開闢戰場。我們最終追求的，就是「迎見主再來」，擴張神的國度。講白一點就是「主禱文」：願祢的國降臨。神的國要臨到地上，在職場將國度的文化帶下來，其實就是追求「主再來」。全世界的宣教都是螞蟻雄兵完成的，只是我們紀念的是指標性人物而已。日常生活、做生意、娶親……，早些年宣道士來中國和台灣，也是藉著專業、醫療、教育等，現在宣教也是這樣，職場就是生活的一大部份。

職場人士來分享實際怎麼運用。這些日子錄影下來，發現主題吻合度很高 這種一半講課、一半訪談的方式，從真理到實踐，做一個完整的呼應。我會從聖經中挑出職場相關的內容，例如，亞伯拉罕的老管家，表面看起來是娶親的故事，但當你把管家的概念挑出來，就帶出忠心、良善、見識……，光這些部分就有很多東西可以講。每一集節目都會邀請來賓分享，如何實際運用這些教導在職場上，觀眾就會覺得很生活化、很受用。

Q: 接下這個節目時，上帝給您的異象和託付？希望觀眾看完後的收穫？

喬: 之前我有一個《職場靈修專線》App，去各地講道都有人跑來告訴我，他們都有在聽。一個人的影響力是做不出來的，我知道這是神給的工具。後來GOOD TV 執行長告訴我，GOOD TV 需要一個關於職場的節目，問我能不能把職場課程在電視上呈現。我花了三個禮拜的時間禱告，畫面跑出來，最好不要只是自己在講，腦海裡呈現的，不能只是在講課程，那樣沒有 How to。我的腦海裡想到是要做訪談，而且前面的課程和後面的討論內容是相呼應的，讓

Q: 如何使用《職場新視野》在辦公室小組聚會？

喬: 配合《GOOD TV》App，我們把它製作成適合辦公室小組聚會的教材。因為《職場新視野》共分兩段，前面教導信息 25 分鐘，外加兩個題目可供討論。透過 App 收看，帶半個小時的職場小組。節目後半段又有 30 分鐘訪談，同樣有兩個題目，可以變成另一次小組聚會內容，或者自己想題目也可以。很多人和我說，不知道用什麼素材來帶職場小組，《職場新視野》等於幫大家準備好了，你們只要打開 App 收看就可以，非常方便！📺



▲ 職場築壇的密碼 > 東森房屋 副總經理



▲ 影響世代的經營理念 > 亨斯邁化工 亞太區總裁



▲ 所求於管家的 > 生達製藥集團 總經理



▲ 工作的呼召 > 誠致教育基金會 執行長